



産交バス株式会社

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

【労働者に占める女性労働者割合】

	職種	男性	女性
正社員	事務職	51%	49%
	旅客運転職	97%	3%
	ガイド職	0%	100%
契約社員	事務職	78%	22%
	旅客運転職	100%	0%
	ガイド職	0%	100%
	接客職	0%	100%
	軽作業	50%	50%

【労働者に占める女性労働者割合】

	職種	男性	女性
パート	旅客運転職	100%	0%
	ガイド職	0%	100%
	接客職	0%	0%
	軽作業	50%	50%

【役員に占める女性労働者の割合】

男性	女性
100%	0%

【係長級に占める女性労働者の割合】

男性	女性
56%	44%

【管理職(課長以上)に占める女性労働者の割合】

男性	女性
64%	36%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男性	女性	勤続年数% (女性／男性)
従業員※	18年	15年	83%

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者
※兼務役員含

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

	職種	男性	女性
正社員	事務職	67%	33%
	旅客運転職	71%	29%
契約社員	事務職	0%	0%
	旅客運転職	0%	0%
	接客職	0%	100%
	軽作業	0%	0%
パート社員	事務職	100%	0%
	旅客運転職	0%	0%
	接客職	0%	0%
	軽作業	75%	25%

【年休消化率】※準社員・嘱託社員・兼務使用人は正社員に含む

正社員	契約社員	パート社員
42%	44%	48%

【ひと月の平均時間外時間】 全体 1.1時間

男性	女性
1.2時間	0.4時間

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	76.2%
正社員	81.9%
パート・有期雇用社員(嘱託・準社員 含)	45.8%

対象期間:2022年4月1日～2023年3月31日

【パート・有期雇用社員】

女性よりも男性の方が人数、所定労働時間ともに圧倒的に高いため格差が生じていると言える。