

九州産交リテール株式会社 行動計画

長時間労働をなくすことで、適切なワークライフバランスを過ごすことができる環境をつくることで女性が活躍できる職場を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

(1) 残業時間が職種単位でみた場合、月平均で1人平均18(営業職・接客職)～31時間(調理職)発生している。

(2) 残業時間月45時間超も延べ人数でみた場合に年間20名(営業職)～110名(調理職)に達している。

3. 目標と取組内容・実施時期

月45時間超の残業時間がある人をなくす。(0名にする)

<取組内容>

平成28年4月 組織全体、部署ごとの数値目標の設定 ロードマップ作成

平成28年5月 ～ 月に一度、前月分の残業時間を所属毎に集計し、計画との差異を洗い出し、計画未達の部署については管理部においてフォローを行う。

平成29年3月～ 毎年1回、年間の進捗状況を確認し、計画との差異があればその内容を確認し、必要に応じて対策を講じる。状況によっては計画を修正する。