

九州産交リテール株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日

目標1：管理職に占めるの女性割合を20%以上にする

(女性管理職数 2名 ⇒ 6名)

- 2021年4月～
ロールモデルとして若手・中堅社員へ紹介する機会を設ける
- 2022年4月～
管理職候補の社員に対し、キャリアプランに関する面談を実施
業務の属人化を解消するために、各作業工程のマニュアル作成を行い、業務の平準化を進める

目標2：女性の育児休業取得率を100%に維持するとともに、男性の育児休業取得率を10%に増加させる。

- 2021年4月～
育児休業の利用促進のため制度について全体周知および個別周知の実施
- 2021年4月～
育児休業のロールモデルや事業会社の事例の紹介を実施