



九州産交バス株式会社

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

【労働者に占める女性労働者割合】

	職種	男性	女性
正社員	事務職	58%	42%
	旅客運転職	97%	3%
	ガイド職	0%	100%
契約社員	事務職	78%	22%
	接客職	44%	56%
	軽作業	63%	37%
パート	旅客運転職	90%	10%
	ガイド職	0%	100%
	接客職	45%	55%
	軽作業	13%	87%

【役員に占める女性労働者の割合】

男性	女性
100%	0%

【係長級に占める女性労働者の割合】

男性	女性
59%	41%

【管理職(課長以上)に占める女性労働者の割合】

男性	女性
92%	8%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男性	女性	勤続年数% (女性／男性)
従業員※	14年	14年	100%

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者
※兼務役員含

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

	職種	男性	女性
正社員	事務職	89%	11%
	旅客運転職	100%	0%
	ガイド職	0%	0%
契約社員	事務職	100%	0%
	旅客運転職	100%	0%
	接客職	67%	33%
	軽作業	50%	50%
パート社員	旅客運転職	100%	0%
	ガイド職	0%	0%
	接客職	52%	48%
	軽作業	0%	100%

【年休消化率】※準社員・嘱託社員・兼務使用人は正社員に含む

正社員	契約社員	パート社員
50%	80%	52%

【ひと月の平均時間外時間】 全体 2.1時間

男性	女性
2.4時間	0.7時間

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.8%
正社員	99.7%
パート・有期雇用社員 (嘱託・準社員 含)	35.6%

対象期間:2022年4月1日～2023年3月31日

【パート・有期雇用社員】

女性よりも男性の方が人数、所定労働時間がともに圧倒的に高いため格差が生じていると言える。