

九州産交バス株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日

目標と取り組み内容

目標1：運転士職に占めるの女性割合を各々増加させる

運転士職：8名（2.1%）⇒ 20名（5%）

- 2021年4月～
応募を増やすための運転士募集説明会ホームページや広報の更なる充実
- 2021年10月～
運転士との座談会を実施（年1回の実施）し、業務内容の理解を促進する

目標2：女性の育児休業取得率を100%に維持するとともに、男性の育児休業取得率を10%に増加させる

男性の育児休業実績：0名

- 2021年4月～
育児休業の利用促進のため制度について全体周知および個別周知の実施
- 2021年4月～
育児休業のロールモデルや事業会社の事例の紹介を実施